

**Uchwała Nr XXI/115/09**

**Rady Gminy Siemiatycze**

z dnia 30 października 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art.30 ust.6 oraz art.72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 170, poz. 1218; Dz.U. z 2006 r., Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r., Nr 17, poz. 95; Dz.U. z 2007 r., Nr 80, poz. 542; Dz.U. z 2007 r., Nr 102, poz. 689; Dz.U. z 2007 r., Nr 158, poz. 1103; Dz.U. z 2007 r., Nr 176, poz. 1238; Dz.U. z 2007 r., Nr 191, poz. 1369; Dz.U. z 2007 r., Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917; Dz.U. z 2008 r., Nr 227, poz. 1505; Dz.U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1; Dz.U. z 2009 r., Nr 56, poz. 458; Dz.U. z 2009 r., Nr 97, poz. 800) w związku z art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 182, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gminazjum prowadzonych przez Gminę Siemiatycze", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/89/09 Rady Gminy Siemiatycze z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 roku (Dz.Urz.Woj.Podlaskiego Nr 99, poz. 1092).

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący

Andrzej Sycewicz



**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gminazjum prowadzonych przez Gminę Siemiatycze**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich nauczycieli, zatrudnionych w szkołach podstawowych i gminazjum, dla których Gmina Siemiatycze jest organem prowadzącym.

§ 2. Regulamin określa zasady wynagradzania nauczycieli i składa się z następujących części:

- 1) Dodatek motywacyjny
- 2) Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i dodatkowe
- 3) Dodatki funkcyjne
- 4) Dodatki za warunki pracy
- 5) Nagrody za szczególne osiągnięcia
- 6) Dodatek za wysługę lat

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego umieszczonych w tabeli są za periode określonej na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w przypadkach szczególnych, udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych.

§ 5. Wykres dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 30 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego, za rok szkolny ocenę dydaktyczną.

§ 6. Dodatek motywacyjny przysługujący jest w następujących przypadkach:

- 1) Wzrost ocen w stosunku do dyrektora szkoły
- 2) Dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli szkoły w porozumieniu z działającymi w placówce przedstawicielami związków zawodowych

§ 7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku w okresie: styczeń-lipiec, wrzesień-grudzień i jest wypłacany z góry.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany:

- 1) Nauczycielom pracującym w szkole przez rok



**Załącznik**  
**do uchwały Nr XXI/115/09**  
**Rady Gminy Siemiatycze**  
**z dnia 30 października 2009r.**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.**

§ 1. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich nauczycieli , zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum , dla których Gmina Siemiatycze jest organem prowadzącym.

§ 2. Regulamin określa wynagrodzenia nauczycieli i składniki wynagrodzenia to jest:

- 1) Dodatek motywacyjny.
- 2) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
- 3) Dodatki funkcyjne.
- 4) Dodatki za warunki pracy.
- 5) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
- 6) Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się na poziomie określonym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

### **II. DODATEK MOTYWACYJNY.**

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w przypadkach szczególnych , udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

- 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów szkół.
- 2) Dyrektor Szkoły w stosunku do nauczycieli szkoły w porozumieniu z działającymi w placówce przedstawicielami związków zawodowych.

§ 7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku na okres : styczeń-sierpień, wrzesień-grudzień i jest wypłacany z góry.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany:

- 1) Nauczycielowi pracującemu w szkole krócej niż rok.



2)Posiadającemu ocenę pracy zawodowej poniżej dobrej.

3)Nauczycielowi karanemu , przez okres 24 miesięcy od daty udzielenia kary.

§ 9. Wysokość środków na dodatki motywacyjne jest corocznie określana w uchwale budżetowej gminy na dany rok kalendarzowy w wysokości nie mniejszej niż 2 % funduszu płac dla nauczycieli .

### **III. WYNAGRADZANIE NAUCZYCIELI ZA GODZINY PONADWYMIAROWE , DORAŻNE ZASTĘPSTWA.**

§ 10. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz wynagrodzenie za dorażne zastępstwa.

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową , jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub z tytułu dorażnych zastępstw .

§ 12. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny dorażnego zastępstwa przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu.

### **IV. DODATEK FUNKCYJNY.**

§ 16. Nauczycielowi w przypadkach określonych w niniejszym regulaminie przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1)Powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.
- 2)Sprawowania funkcji opiekuna stażu.
- 3)Sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
- 4)Sprawowania funkcji doradcy metodycznego.
- 5)Sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 17. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:



1) 300-600 zł przy ilości oddziałów do siedmiu włącznie

2) 600-1000 zł przy ilości oddziałów osiem i więcej.

§ 18. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 17 przyznaje Wójt Gminy biorąc pod uwagę warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów w szkole.

§ 19. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 45 zł od jednego stażysty.

§ 20. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi :

1) 45 zł miesięcznie przy liczbie dzieci do 15 osób.

2) 55 zł miesięcznie powyżej 16 osób w oddziale.

§ 21. Nauczycielowi, któremu powierza się funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w kwocie 45 zł miesięcznie.

§ 22. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 45 zł. miesięcznie.

§ 23. Dodatki funkcyjne określone w § 16 wypłaca się z góry w następujący sposób:

1) Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 24. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 1 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 25. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 7 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.



## **VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 26. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że :

- 1) 80 % środków funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły.
- 2) 20 % środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 27. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) Uzyskania szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno- wychowawczej, opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły .
- 2) Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z prowadzeniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 3) Zaangażowania w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 28. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na koniec roku szkolnego.

§ 29. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 1 - dyrektor szkoły informując o decyzji radę pedagogiczną, w porozumieniu ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w szkole.
- 2) Ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 2 - Wójt Gminy.

## **VII. POMOC ZDROWOTNA DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI EMERYTÓW i RENCISTÓW**

§ 30. Osobami uprawnionymi do korzystania z pomocy zdrowotnej są nauczyciele zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ etatu w szkołach gminnych oraz nauczyciele emeryci i renciści objęci pomocą socjalną przez szkoły prowadzone przez Gminę Siemiatcze.

§ 31. Ze środków finansowych na pomoc zdrowotną mogą korzystać nauczyciele, którzy:

- 1) leczą się w innej miejscowości z powodu braku placówki służby zdrowia w ich miejscu zamieszkania
- 2) leczą się w miejscu zamieszkania z powodu przewlekłej choroby lub gdy przebieg choroby nauczyciela jest wyjątkowo ciężki
- 3) korzystać muszą z pomocy leczniczej specjalistycznej w innej miejscowości mimo istnienia ośrodka zdrowia w miejscu pracy lub zamieszkania



§ 32. Wysokość odpisu na pomoc zdrowotną wynosi 0,3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 33. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego i jego wysokość nie może przekraczać 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 34. Podania nauczycieli rozpatruje się raz w roku nie później niż do końca miesiąca listopada każdego roku.

§ 35. Dysponentem środków jest dyrektor szkoły.

#### **VIII. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 36. Dodatek za wysługę lat , o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielom:

1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca

2) za dany miesiąc , jeżeli prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 37. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres:

1) urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej

2) nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 37. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.

§ 38. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.