

**UCHWAŁA NR XI/88/2016
RADY GMINY SIEMIATYCZE**

z dnia 30 maja 2016 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy.

Na podstawie art.229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2016r. poz.23) Rada Gminy, uchwala ,co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę złożoną na działalność Wójta Gminy Siemiatycze.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy do poinformowania wnoszącego skargę o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący

Adam Michał Boguszewski

Uzasadnienie

Skarżący pismem z dnia 06 marca 2016 roku zawiadomił Wojewodę Podlaskiego o nielegalnym zatrudnieniu przez Wójta Gminy Siemiatycze Pana Klepackiego Wiesława na stanowisku Kierownika Referatu Rolnictwa, Gospodarki Nieruchomościami i Inwestycji. Zgodnie z art. 231 K.p.a organ, który otrzymał skargę nie jest właściwy do jej rozpatrzenia, obowiązany jest przekazać ją do właściwego organu celem załatwienia. Właściwym organem do załatwienia skargi na działalność Wójta jest Rada Gminy. Rada Gminy Siemiatycze skargę otrzymała w dniu 18 marca 2016 roku. Skarżący pismem nr OSO.0560.3.2016 został zawiadomiony o terminie rozpatrzenia skargi na sesji Rady Gminy. Termin rozpatrzenia skargi ustalono do 31 maja 2016 roku. Skarga była rozpatrywana na posiedzeniu Komisji Rewizyjnej w dniu 26 kwietnia 2016 roku. Wójt Gminy na posiedzeniu komisji odniósł się do wszystkich zastrzeżeń zawartych w skardze. Zgodnie z przedstawionymi dowodami stwierdza się: Z dniem 1 października 2015 roku Wójt Gminy dokonał zmian w organizacji Urzędu Gminy. Na podstawie zarządzenia Nr 19/2015 roku z dnia 23 września 2015 roku powołano w strukturze organizacyjnej Referat Rolnictwa, Gospodarki Nieruchomościami i Inwestycji. W związku z tym w ramach awansu wewnętrznego powołano na stanowisko Kierownika Referatu Pana Klepackiego Wiesława. Nie przeprowadzono konkursu na to stanowisko, ponieważ został przeniesiony pracownik zatrudniony w Urzędzie Gminy. Jest to zgodne z art. 12 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2014.poz.1202) „Wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym na kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik” Na takie stanowisko nie przeprowadza się naboru w drodze konkursu. Ponadto Pan Klepacki Wiesław posiadał wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska kierowniczego. (wyższe wykształcenie zawodowe o specjalności bezpieczeństwo pożarowe i 20 letni ogólny staż pracy) Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r. poz. 1786) Tabela IV Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę. F. we wszystkich urzędach Kierownik Referatu powinien posiadać minimalne wymagania kwalifikacyjne: wykształcenie wyższe i staż pracy 4 lat. Do zajmowania stanowiska kierowniczego urzędniczego (za wyjątkiem Sekretarza Gminy) nie wymaga się okresu 3 letniego pracy na stanowisku kierowniczym w jednostce, jak podnosi się w skardze. Znany jest fakt pełnienia mandatu radnego Rady Powiatu Siemiatyckiego przez Pana Klepackiego Wiesława. Pracodawca zobligowany jest do zwolnienia radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia radnemu brania udziału w pracach organów powiatu zgodnie z art.22 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r. poz.1445). W roku 2015 zgodnie z posiadaną dokumentacją czasu pracy pracowników UG potwierdzono 56 godzin poświęconych realizacji mandatu radnego. Wyjścia w/w ilości zamieniono na urlop wypoczynkowy zgodnie ze złożonym oświadczeniem Pana Klepackiego Wiesława. W związku z tym nie dokonano potrącenia wynagrodzenia za dokonane zwolnienia na realizację mandatu radnego powiatowego. Karty czasu pracy pracowników Urzędu prowadzone są na stanowisku kadr i sekretariatu. Karty prowadzone są na podstawie list obecności, wpisów w książkach wyjść służbowych i wyjść prywatnych. Czas pracy do załatwiania prywatnych spraw pracowników musi być odpracowany. Czynności sprawdzające dokonywane są przez pracowników ds. kadr i sekretariatu. Zgodnie z obowiązującymi zasadami prawa karta nie jest zatwierdzana przez Kierownika referatu organizacyjnego czy pracodawcę. Uzgodnienia pracownika z pracodawcą by czas pracy był wykonany jest wiążący dla obu stron. Komisja Rewizyjna podjęła jednogłośnie wniosek o odrzuceniu skargi na działalność Wójta i uznać skargę za bezzasadną. W związku z powyższym stwierdza się, że podnoszone zastrzeżenia w skardze nie potwierdzają się, wobec tego rada gminy uznała złożoną skargę za bezzasadną.