

UCHWAŁA NR IX/38/07
RADY GMINY SIEMIATYCZE

z dnia 28 grudnia 2007r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2008 roku.

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / Dz.U.z 2006r. Nr 97 poz. 674, zm. Nr 170 poz. 1218 , Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369/, w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 , z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337 , z 2007 r. Nr 48 poz.327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218/ , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli , Rada Gminy Siemiatycze postanawia:

§ 1. Zatwierdzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Siemiatycze , stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem 31 grudnia 2007 roku traci moc uchwała Nr II/9/06 Rady Gminy w Siemiatyczach z dnia 06 grudnia 2006r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie od 01.01.2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Sycewicz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr IX/38/07
Rady Gminy Siemiatycze
z dnia 28 grudnia 2007r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich nauczycieli , zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum , dla których Gmina Siemiatycze jest organem prowadzącym.

§ 2. Regulamin określa wynagrodzenia nauczycieli i składniki wynagrodzenia to jest:

- 1) Dodatek motywacyjny.
- 2) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
- 3) Dodatki funkcyjne.
- 4) Dodatki za warunki pracy.
- 5) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się na poziomie określonym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

II.DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w przypadkach szczególnych , udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

- 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów szkół.
- 2) Dyrektor Szkoły w stosunku do nauczycieli szkoły w porozumieniu z działającymi w placówce przedstawicielami związków zawodowych.

§ 7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku na okres : styczeń-sierpień, wrzesień-grudzień i jest wypłacany z góry.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany:

- 1) Nauczycielowi pracującemu w szkole krócej niż rok.
- 2) Posiadającemu ocenę pracy zawodowej poniżej dobrej.

3) Nauczycielowi karanie , przez okres 24 miesięcy od daty udzielenia kary.

§ 9. Wysokość środków na dodatki motywacyjne jest corocznie określana w uchwale budżetowej gminy na dany rok kalendarzowy w wysokości nie mniejszej niż 2 % funduszu płac dla nauczycieli .

III. WYNAGRADZANIE NAUCZYCIELI ZA GODZINY PONADWYMIAROWE , DORAŻNE ZASTĘPSTWA.

§ 10. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz wynagrodzenie za dorażne zastępstwa.

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową , jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub z tytułu dorażnych zastępstw .

§ 12. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny dorażnego zastępstwa przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu.

IV. DODATEK FUNKCYJNY.

§ 16. Nauczycielowi w przypadkach określonych w niniejszym regulaminie przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) Powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.
- 2) Sprawowania funkcji opiekuna stażu.
- 3) Sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
- 4) Sprawowania funkcji doradcy metodycznego.
- 5) Sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 17. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 300-600 zł przy ilości oddziałów do siedmiu i siedem.

2) 400-1000 zł przy ilości oddziałów osiem oraz dyrektorowi gimnazjum.

§ 18. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 17 przyznaje Wójt Gminy biorąc pod uwagę warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów w szkole.

§ 19. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 18 zł od jednego stażysty.

§ 20. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi :

1) 40 zł miesięcznie przy liczbie dzieci do 15 osób.

2) 50 zł miesięcznie powyżej 16 osób w oddziale.

§ 21. Nauczycielowi, któremu powierza się funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w kwocie 40 zł miesięcznie.

§ 22. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 30 zł. miesięcznie.

§ 23. Dodatki funkcyjne określone w § 16 wypłaca się z góry w następujący sposób:

- 1) Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
- 2) Nauczyciel któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
- 3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 24. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 1 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 25. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 7 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 26. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że :

- 1) 80 % środków funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły.
- 2) 20 % środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 27. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przynane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) Uzyskania szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno- wychowawczej, opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły .
- 2) Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z prowadzeniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 3) Zaangażowania w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 28. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na koniec roku szkolnego.

§ 29. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 1 - dyrektor szkoły informując o decyzji radę pedagogiczną, w porozumieniu ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w szkole.
- 2) Ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 2 - Wójt Gminy.

VII. POMOC ZDROWOTNA DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI EMERYTÓW i RENCISTÓW

§ 30. Osobami uprawnionymi do korzystania z pomocy zdrowotnej są nauczyciele zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ etatu w szkołach gminnych oraz nauczyciele emeryci i renciści objęci pomocą socjalną przez szkoły prowadzone przez Gminę Siemiatycze.

§ 31. Ze środków finansowych na pomoc zdrowotną mogą korzystać nauczyciele, którzy:

- 1) leczą się w innej miejscowości z powodu braku placówki służby zdrowia w ich miejscu zamieszkania
- 2) leczą się w miejscu zamieszkania z powodu przewlekłej choroby lub gdy przebieg choroby nauczyciela jest wyjątkowo ciężki
- 3) korzystać muszą z pomocy leczniczej specjalistycznej w innej miejscowości mimo istnienia ośrodka zdrowia w miejscu pracy lub zamieszkania

§ 32. Wysokość odpisu na pomoc zdrowotną wynosi 0,3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 33. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego i jego wysokość nie może przekraczać 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 34. Podania nauczycieli rozpatruje się raz w roku nie później niż do końca miesiąca listopada każdego roku.

§ 35. Dysponentem środków jest dyrektor szkoły.